Temps plein

OUVERTURE DE POSTE

www.miels.org

MIELS-Québec est un organisme communautaire qui œuvre auprès des personnes vivant avec le VIH-SIDA depuis plus de 35 ans. Il offre aussi des services d’information, d’éducation et de prévention auprès des populations considérées à risque de contracter le VIH. MIELS compte au-delà de 20 employés et plusieurs dizaines de bénévoles qui interviennent de multiples façons afin de supporter les diverses activités de l’organisme.

**Principales responsabilités**

Dans le cadre du projet “Du bon emploi des bandelettes de détection de Fentanyl : expliquer et former au fonctionnement, à l'interprétation des résultats et aux limites des tests”, le titulaire a pour tâche de former les personnes utilisatrices de drogue à l'utilisation sécuritaire des bandelettes de détection de Fentanyl, de distribuer les bandelettes de détection et de documenter le projet. Les interventions sont effectuées dans une perspective de réduction des méfaits. Le titulaire du poste interviendra auprès des usagers du MIELS-Québec et de SABSA.

**Tâches principales**

**Volet terrain**

* Assurer une présence dans la rue et dans les milieux fréquentés par les personnes utilisatrices de drogues;
* Établir des contacts positifs avec les personnes utilisatrices de drogues qui utilisent les services de nos organisations ;
* Assurer la distribution des bandelettes de détection de Fentanyl ;
* Former les personnes utilisatrices de drogues à l’utilisation des bandelettes de détection de Fentanyl ;
* Planifier l’intégration d’un·e pair-aidant·e dans le projet ;
* Réaliser des activités de transfert de connaissances auprès de nos partenaires communautaires;
* Concevoir des outils de sensibilisation destinés aux personnes utilisatrices de drogues
* Collaborer avec nos partenaires sur le terrain.

**Volet évaluation**

* Collaborer à la compilation et à l’analyse des données, à l’élaboration des bilans et rapports.
* Collaborer à la rédaction du rapport final du projet.

**Travail d’équipe**

* Participer activement aux réunions de secteur et d’équipe;
* Collaborer à l’identification des besoins en matière d’activités, de matériel, d’équipement et autres ressources;
* Participer activement à la création de nouveaux projets de prévention;
* Promouvoir, représenter et s’impliquer dans différents services déjà offerts dans l’équipe (dépistage, kiosque, comités, etc.);
* Concevoir en collaboration avec l’équipe de travail des campagnes de prévention du VIH-SIDA et des autres ITSS;
* Collaborer à la compilation et à l’analyse des données, à l’élaboration des bilans et rapports;
* Effectuer toute autre tâche nécessaire au bon fonctionnement de l’organisme.

**Qualifications requises**

* Excellentes connaissances en réduction des méfaits ;
* Expérience en relation d’aide ;
* Connaissances de base en informatique (Word, Outlook, Excel, Internet) ;
* Éthique personnelle et professionnelle ;
* Autonomie, dynamisme, engagement ;
* Capacité à travailler en collaboration avec des plusieurs équipes de travail ;
* Ouverture d’esprit et leadership ;
* Connaissances du VIH et les autres ITSS, de la diversité sexuelle et de l’homophobie (un atout) ;
* Connaissances sur l’utilisation des bandelettes-tests réactives au fentanyl (un atout).

**Conditions de travail**

* Poste permanent;
* 35 heures de jour (lundi au vendredi);
* Salaire selon l’échelle salariale en vigueur (21,66$ à 23,34$)
* 8 % de vacances annuelles + 2 semaines de congés des Fêtes payés ;
* 63 heures de congés de maladie payés;
* Fonds de soutien aux employés
* Horaire permettant une meilleure conciliation travail/vie personnelle;
* REER Plus avec cotisation de l’employeur.

**Mode de transmission des candidatures**

Si vous possédez les qualifications requises et que notre mission vous tient à cœur, nous vous invitons à transmettre votre curriculum vitæ et une lettre d’intention par courriel : candidature@miels.org.

Début d’emploi : Dès que possible

Nous remercions tous les candidats·es de leur intérêt pour ce poste et de l’intérêt pour notre organisme. Cependant, veuillez prendre note que seules les candidatures sélectionnées seront contactées.

N.B. À compétences et formation égales, MIELS-Québec privilégie l’embauche de personnes vivant avec le VIH.